

Strategisch beleidsadviseur HR

24 tot 28 uur per week

Ben jij iemand die moeiteloos schakelt tussen strategie en praktijk, mensen weet te verbinden en energie krijgt van ontwikkelen en vernieuwen? Heb je een scherpe blik op HR-vraagstukken en weet je beleid te vertalen naar concrete resultaten? Dan zou dit zomaar jouw volgende stap kunnen zijn.

Stichting Prohles is een stichting voor Protestants-Christelijk en Hervormd basisonderwijs in Katwijk. Met 10 basisscholen op 12 locaties verzorgen wij dagelijks kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor ruim 3.200 leerlingen. Samen met ongeveer 300 medewerkers zetten we ons iedere dag in voor sterk onderwijs, vanuit betrokkenheid en vertrouwen.

Op het bestuurskantoor werken de collega's van HR, Onderwijs & Kwaliteit, Financiën, ICT en Huisvesting & Facilitair nauw samen aan de ondersteuning van de scholen. De verschillende disciplines werken vanuit hun eigen expertise samen aan de ontwikkeling van de organisatie en de ondersteuning van de scholen. Binnen Prohles geloven we in samenwerken, eigenaarschap en groei, niet alleen voor leerlingen, maar juist ook voor medewerkers en leidinggevendenden.

We zijn volop in beweging en zoeken een strategisch beleidsadviseur HR die samen met ons richting geeft aan goed werkgeverschap, duurzame inzetbaarheid en de verdere ontwikkeling van onze organisatie. Iemand die strategisch kan meedenken, maar ook oog heeft voor de dagelijkse praktijk en de mensen die daarin het verschil maken.

We houden van aanpakken en samen de schouders eronder zetten wanneer dat nodig is. Tegelijk vinden we werkplezier minstens zo belangrijk. Er is ruimte voor een grap tussendoor, een goed gesprek bij de koffieautomaat en regelmatig een gezamenlijke lunch. En valt er iets te vieren? Dan staat de taart meestal al klaar.

Wat ga je doen?

In deze functie ben je verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van het HR-beleid binnen Prohles. Je bouwt voort op het fundament dat de afgelopen jaren is gelegd en ziet tegelijkertijd kansen om HR verder te professionaliseren en de organisatie duurzaam te versterken.

Je geeft richting aan het personeelsbeleid van de stichting in een periode waarin thema's als toenemende werkdruk, duurzame inzetbaarheid, een uitdagende arbeidsmarkt en veranderende maatschappelijke verwachtingen steeds nadrukkelijker spelen.

Je vertaalt strategische organisatiedoelen naar toekomstgericht HR-beleid en ondersteunt schooldirecteuren bij vraagstukken rondom leiderschap, talentontwikkeling, inzetbaarheid en personeelsontwikkeling. Daarbij ben je een stevige sparringpartner voor de bestuurder, de manager Bedrijfsvoering en de directeuren van de scholen. Jouw adviezen en keuzes dragen direct bij aan goed werkgeverschap, de ontwikkeling van medewerkers en een toekomstbestendige organisatie.

Naast je beleidsmatige rol ben je het eerste aanspreekpunt voor HR binnen de stichting. Je vervult een coördinerende rol binnen het HR-team, bewaakt de voortgang van werkzaamheden en draagt bij aan een goede samenwerking en verdere professionalisering van de HR-processen.

De komende jaren ligt de focus onder andere op:

- Het verder vormgeven en implementeren van strategisch HR-beleid binnen de stichting;
- Het versterken van strategische personeelsplanning en duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
- Het verder ontwikkelen van leiderschap en het ondersteunen van directeurs bij complexe HR-vraagstukken;
- Het versterken van goed werkgeverschap, arbeidsmarktpositionering en talentontwikkeling;
- Het optimaliseren en verder professionaliseren van HR-processen en dienstverlening;
- Het doorontwikkelen van de samenwerking binnen het HR-team en het versterken van de HR-functie binnen de organisatie.

Je bent zichtbaar binnen de organisatie en weet mensen mee te nemen in veranderingen. Je combineert strategisch inzicht met een praktische aanpak, brengt rust en overzicht in complexe vraagstukken en houdt daarbij altijd oog voor de mens achter de medewerker.

Wat we in jou zoeken

- Een relevante hbo- of universitaire opleiding;
- Ruime ervaring in een strategische HR-adviesfunctie;
- Ervaring met beleidsontwikkeling en organisatieontwikkeling;
- Sterke adviesvaardigheden en organisatiesensitiviteit;
- Vermogen om beleid te vertalen naar praktische uitvoering;
- Ervaring met het coördineren van werkzaamheden en het begeleiden van collega's;
- Kennis van arbeidsrecht en HR-processen;
- Ervaring met het primair onderwijs is een pré;
- Je onderschrijft de christelijke identiteit van Prohles en respecteert de normen en waarden van de stichting.

Wat je bij Prohles vindt

- Een organisatie waar je van betekenis kunt zijn;
- Veel ruimte om mee te denken;
- Betrokken collega's en korte lijnen;
- Een veelzijdige functie met verantwoordelijkheid en impact;
- Een werkomgeving waar professionaliteit en menselijkheid samenkomen;
- Veel ruimte voor initiatief, ontwikkeling en professionele groei;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een ruime verlofregeling;
- Inschaling in schaal 11 CAO Primair Onderwijs.

Interesse?

Ben jij de strategische professional die richting weet te geven aan de verdere ontwikkeling van HR binnen Prohles? Dan maken wij graag kennis met je.

Stuur je motivatiebrief en cv uiterlijk **7 september 2026** naar arjan.vandewatering@prohles.nl

In verband met de zomervakantie hanteren wij een langere reactietermijn. De eerste gesprekken staan gepland op **17 september 2026**. Wij verzoeken je hier alvast rekening mee te houden in je agenda.

Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Arjan van de Watering, bestuurder van Stichting Prohles.